

无私奉献的模范 恪尽职守的表率

刘玲、陆敏

赵雪萍同志是我们人才服务部的部长，作为一名服务部的领头人，她时刻以党员的标准严格要求自己，在平凡的岗位上严谨求实，兢兢业业，带领团队积极探索人才交流服务的新模式，新思路，坚持“以人为本”的服务理念，使得部门的人才交流服务工作在医疗卫生系统中有了一定的影响力。

一、 政治思想坚定，坚守党纪党规

赵雪萍同志能坚定自己的理想信念，认真学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想及相关的政治理论文件和政策。积极参加党组织的各县活动及“三会一课”，能时刻牢记自己的身份和使命，对党忠诚，不忘初心，全身心的致力于服务好每一家医疗单位，每一位医疗人员。

二、 开拓进取，勇于担当

赵雪萍部长工作认真负责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作。熟悉、掌握人事工作政策，理论知识扎实，工作中善于思考总结，考虑问题全面，能不断突破自己，开展利用新技术，新科技，从而更好地做好卫生人才交流服务的工作。

今年疫情的爆发，所有医务工作人员都团结一心，众志成城，全力抗击新冠病毒。但由于疫情的原因，应届毕业生的就业工作收到了一定的影响，在疫情之前，基本上每年的三月份，毕业生们都已经找

到了就业岗位，然而今年各个系统和单位的招聘工作都暂缓了。为了保障毕业生们的就业不受影响，今年三月初，疫情仍在继续，市政府搭建了“云招聘”平台，其中有一场招聘会就是针对医学院校毕业生的。然而时间紧，任务重，赵雪萍部长接到任务以及召开网上招聘会的时间只有短短的几天时间。在这有限的时间里，她不仅需要联系、排摸上海各级医疗卫生系统今年应届毕业生的招录情况，还要做好招聘信息内容的整合及核对。她及时召开部门工作任务布置会，并亲自与医院人事负责人电话联系沟通协调，最后仅用了两天的时间就完成了 50 多家单位的招聘信息的梳理和整合。在这场“云招聘”活动中，发布了 322 个职位，单位招录 829 人。

此外，原定于 3 月 21 日中心举办的线下招聘会，往年可以说招聘现场是十分火爆，这次由于疫情的原因不能如期举办，但是赵雪萍部长也是急学生所急，想医疗单位所想，和负责招聘的专职老师克服重重困难，利用中心的招聘平台不断研发，首次分期开设五场招聘专场，有应聘者报名 18192 人，网上电子简历投递数达 51761 份，助力人才双向选择，也为上海卫生网络招聘未来的常态化发展打下了基础。

三、 以身作则，关心下属

俗话说得好：“火车跑得快、全靠车头带”，人才服务部是中心员工最多、业务涉及也最广的一个部门，赵雪萍部长带头做好党员先锋模范作用，在工作中从不计较个人得失，严以律己、宽以待人，她能以自己的模范言行影响群众、感染群众、带动群众，在工作，生活及其他各个方面发挥示范和导向作用。



不仅如此，身为部门领头人的她也时刻关心下属，随时能够与下属近距离的沟通，听取她们的意见和建议，了解他们的工作和生活情况。去年六月下旬，部门中有一位职员外出办公不慎摔伤，她得知情况后立刻就赶到了事发地，忍着自已的腰疼将那名职工扛上车送去医院。也正是她的及时赶到，让伤员及时得到了治疗处理，避免了血肿压迫神经带来的隐患。事后，即便是在高峰期，她也不忘关心问候下属的康复情况，并鼓励她早日康复。

四、 发挥团队精神，提高整体效率



在工作中，赵雪萍部长注重在工作中整理归纳，探寻方法，根据领导的思路超前思考，站在全局的高度上谋划预案。她对青年同志循循善诱，帮助他们明确工作方向，启发工作思路，提升综合素质。对年长的同志，赵雪萍部长也是相互尊重，广泛听取意见和建议，做到科学决策、民主决策。所以人才服

务部的同事之间能主动配合，相互补台，共同完成工作任务。

有这样一句话来总结我们赵部长：真正的权力和能力是靠自己的人格魅力去发展的，而不是上级给予的，上级给予的充其量是一个职位，而打造自身的人格魅力，除了拥有自信与负责、道德与操守，牺牲与奉献更是必不可少的。