



# 人才测评业务介绍



## 人才测评业务概况

人才测评通过运用了定量、客观的技术与方法，帮助用人单位辨析人才。

中心开展卫生系统专业技术人才的测评已积累了千余例经验，目前结合新技术的应用，发挥专家库的优势，进一步优化了测评模式。

测评需求

项目所在传统行业存在的危机现状

引进人才未能达到预期效果？

人才选拔专业性的判断和评价？

外部人才如何与现有团队合作？

.....

招聘

选拔

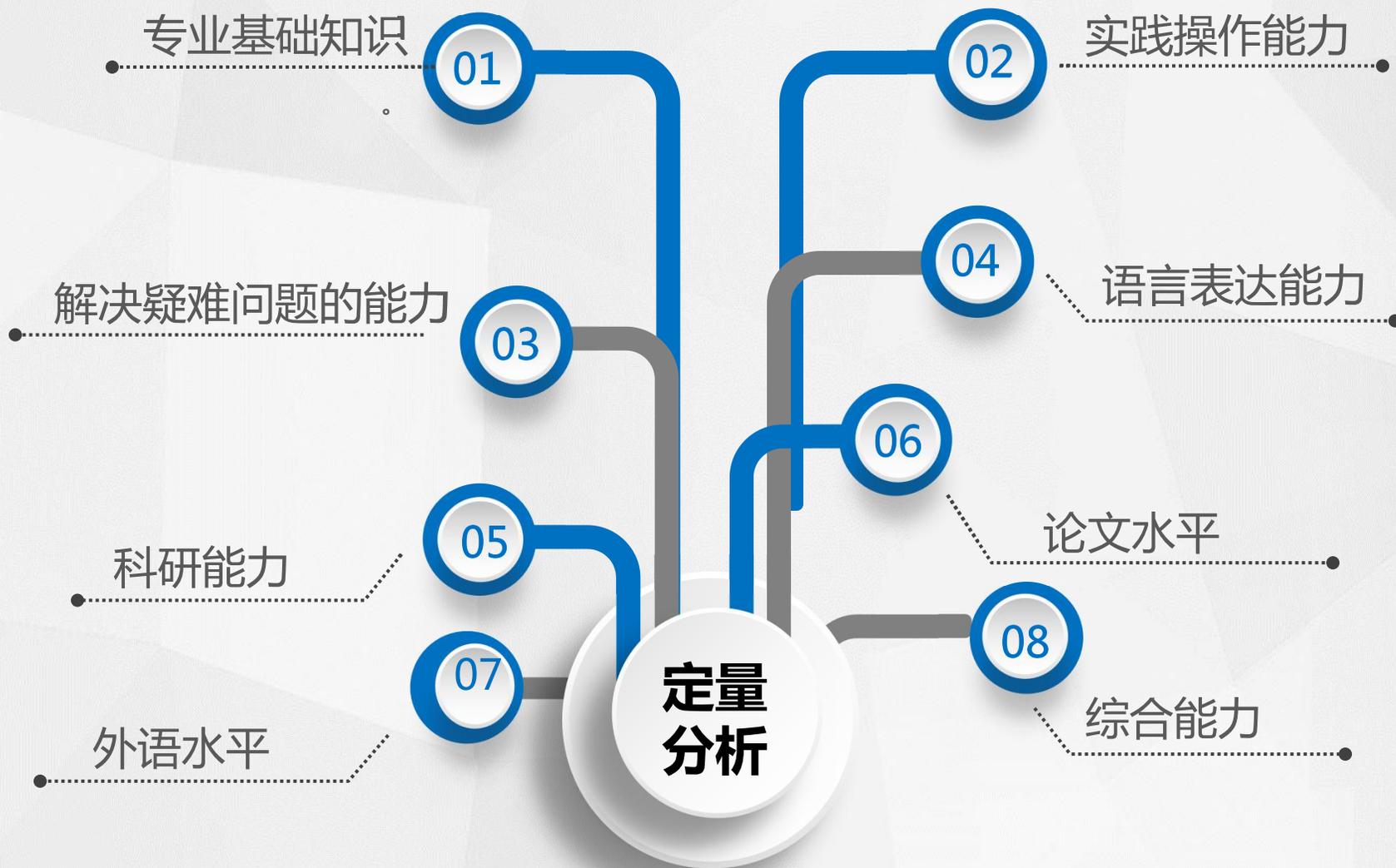
培训

考核

配置

.....

# 专家面试考核测评



## 定性测评

- 是否达到上海同类人员水平
- 是否符合引进目的
- 是否应作为人才引进

## 综合评价意见

明尼苏达多项人格  
调查表



SIMH心理卫生  
自评表I

引进了两套量表，评定个体在感觉、情绪、思维、行为直至生活习惯、人际关系、饮食睡眠等方面的心理健康水平。



## 我们的优势



- 上海市卫生健康委员会直属的从事卫生行业人力资源专业化服务的事业单位，是国内最早成立的人力资源社会化服务机构之一。
- 拥有700多位覆盖各卫生专业领域的专家库，运用现代的测评手段，提供行业统一的评价平台。
- 与各单位与合作机构有良好的交互平台，积累了较丰富的测评经验，为用人单位把好人才专业技术关提供了服务平台。



### 案例一



◆受某区卫健委委托，对应聘学科带头人的专业技术人员组织了集中测评。涉及专业5个，人员16人。测评主要包括专家面试和心理素质测评。出具了最终测评报告包括综合评价意见、心理行为倾向分析报告。

◆评价：帮助单位高效、公平和公正完成了对拟引进的高级人才评价和选拔工作。

### 案例二

- ◆ 某医院委托测评了15人，其中包括引进人员及现有内部工作人员。
- ◆ 院方的评价：确保了引进人员的质量，解决了评聘分离的问题，避免了内部矛盾的激化，真正地做到了公平、公开、公正地选人、用人，为医院的发展奠定了良好的人力资源基础。





# 业务流程

● 签订人才测评委托协议



● 提交人才测评相关材料



● 安排测评会相关事宜



● 反馈人才测评报告



● 测评后续服务



联系人：人才评价部

联系电话：63276461-6464转217分机





# 测评业务展望



## 展望一

通过测评系统软件的应用，进一步加强人才测评的数据收集、统计和分析。

新建数据系统



## 展望二

在夯实目前专家面试考核测评及心理测评的基础上，开发新的测评手段。

增加测评手段



## 展望三

建立常态化的回访机制，持续促进、提高测评业务质量和水平。

夯实回访机制



## 展望四

测评前加强与用人单位的联系，了解需求。完善测评流程，做到公平、公正选拔、考核人才。

完善测评流程



持续改进

创新务实

超越自我

追求卓越

勇于创新

团结奋斗

上海卫生人才网  
微信公众号

